

Звіт про управління

ПП «Буковина Трек»

за 2020 рік

1. Організаційна структура та опис діяльності

ПП «Буковина Трек» (надалі — «Підприємство») є приватним підприємством, заснованим згідно з українським законодавством. Основною господарською діяльністю Підприємства оптова торгівля напоями. Підприємство було створене та зареєстровано у 2005 році. З метою здійснення основної діяльності підприємство створило територіально відокремлені підрозділи у сусідніх областях західної України, зокрема але не виключно – в Закарпатській області, Хмельницькій та Тернопільській областях.

Діяльність здійснюється на підставі ліцензій на право оптової та роздрібною торгівлі алкогольними напоями. Крім того отримано ліцензію на зберігання пального.

Вищим органом управління ПП «Буковина Трек» є загальні збори учасників. Керівництво поточною діяльністю Підприємства здійснює одноособовий виконавчий орган в особі Директора.

2. Результати діяльності

За результатами діяльності 2020 року Підприємство визнало прибуток в сумі 6020 тис. грн.

В порівнянні з 2019 роком основні показники Звіту про фінансові результати Підприємства змінилися наступним чином:

- чистий дохід від реалізації за 2020 рік зменшився на 9,7 %,
- собівартість реалізованої продукції зменшилась на 10,47 %,
- інші операційні доходи зменшились на 40 %,
- адміністративні витрати зменшились на 3 %,
- витрати на збут зменшились на 13 %,
- інші операційні витрати збільшилися на 70,7 %,
- інші фінансові доходи збільшилися на 23,00 %,
- фінансові витрати зменшилися на 25 %.

В результаті чистий фінансовий результат за 2020 рік склав 6 020 тис. грн.

Активи

Майже 13% активів підприємства відносяться до основних засобів, з яких найбільш багаточисленними є транспортні засоби – вантажні автомобілі.

Оборотні активи зменшились за 2020 рік на 16 420 тис. грн. в основному за рахунок зменшення товарних запасів. При цьому дебіторська заборгованість за виданими авансами збільшилась на 44479 тис. грн.

Власний капітал

Власний капітал збільшився на 6020 тис. грн.

3. Ризики, ліквідність та зобов'язання

Система внутрішніх контролів та управління ризиками ПП «Буковина Трек» - це низка правил,

процедур та організаційних структур, побудована з метою забезпечити належне ведення бізнесу шляхом відповідних процесів ідентифікації, виміру, управління і моніторингу головних ризиків. Основними завданнями системи внутрішніх контролів є збереження активів, ефективність бізнес процесів, надійність фінансової звітності та дотримання законів та нормативних актів.

Для того щоб зменшити ризики порушення законодавства, ПП «Буковина Трек» запровадив певні інструменти відповідності, такі як відповідне навчання персоналу.

Підхід до управління ризиками не передбачає виключення усіх можливих ризиків, але має на меті створення систематичної методології поінформованої оцінки існуючих ризиків на підставі наявної інформації з урахуванням корпоративної стратегії розвитку. Ризики можна уникнути, знизити або перенести в рамках загального процесу управління ризиками.

Ризики оцінюються на предмет вірогідності їх настання та впливу на діяльність Підприємства відповідно до стандартних критеріїв з урахуванням важливості та значимості. Результати оцінки ризиків відповідно документуються і підлягають аналізу щодо впливу на виробничу, фінансову, податкову та юридичну сфери діяльності Підприємства.

Основними ризиками, які можуть мати вплив на діяльність Підприємства, є ризик ліквідності.

Ризик ліквідності представляє собою ризик того, що Підприємство не зможе погасити свої зобов'язання по мірі настання строків їхнього погашення. Позиція ліквідності Підприємства ретельним чином контролюється та управляється. Підприємство використовує процес детального бюджетування та прогнозування грошових коштів того, щоб гарантувати наявність адекватних ресурсів для виконання своїх платіжних зобов'язань.

Аналіз ліквідності дозволяє визначити спроможність Підприємства сплачувати свої поточні зобов'язання. Так, **коефіцієнт абсолютної ліквідності** показує, яка частина боргів Підприємства може бути сплачена негайно. Значення цього показника за даними балансу Підприємства станом на 31.12.2020 року менше нормативного і становить 0,00007.

Коефіцієнт загальної ліквідності показує наявність достатніх ресурсів Підприємства, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань. Значення цього показника за даними балансу Підприємства наближається до нормативного значення і на 31.12.2020 р. становить 0,88 (при нормі 1,0-2,0). Це означає, що мобілізувавши всі свої оборотні активи Підприємство зможе погасити поточні зобов'язання.

У Підприємства відсутні довгострокові зобов'язання. Станом на 31.12.2020 року короткострокові зобов'язання включають в себе короткострокові кредити банків в сумі 24 542 тис. грн., кредиторську заборгованість за товари, роботи, послуги в сумі 61 334 тис. грн, заборгованість по розрахункам з бюджетом в сумі 4 448 тис. грн., заборгованість по розрахункам з оплати праці та соціального страхування в сумі 660 тис. грн., забезпечення з виплати відпусток в сумі 2 135 тис. грн., поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами в сумі 179 тис. грн., заборгованість по розрахунках з учасниками в сумі 3 687 тис грн. та інші поточні зобов'язання в сумі 69 713 тис. грн.

4. Соціальні аспекти та кадрова політика

Соціальна та кадрова політика Підприємства спрямована на підтримку розвитку кадрового потенціалу ПП «Буковина Трек», адже людський капітал є важливим аспектом, на якому ґрунтується успішність операційної діяльності Підприємства.

Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу за 2020 рік становила 275 осіб. У гендерній структурі підприємства частка чоловіків переважає над часткою жінок, щоб обумовлено специфікою діяльності.

Дбаючи про утримання висококваліфікованих кадрів, Підприємство підвищило заробітну плату впродовж року. При цьому, протягом звітного року було забезпечено дотримання міжкваліфікаційних співвідношень між рівнями тарифних ставок робітників згідно діючої на Підприємстві Тарифної сітки та

Колективного договору. Заробітна плата виплачується виключно грошовими коштами, два рази в місяць, в строки та на умовах, визначених Колективним договором, з дотримання вимог чинного законодавства з оплати праці.

На Підприємстві розроблено та запроваджено дієві механізми мотивації персоналу для досягнення підприємством стратегічних цілей, заохочення працівників до досягнення кращих результатів роботи підприємства та матеріальної зацікавленості працівників в кінцевих результатах роботи. Підприємство приділяє значну увагу питанням безпеки праці, підвищення кваліфікацій та професійного рівня працюючих через навчання персоналу, участь в тренінгах, семінарах, тощо.

Завдяки впровадженню в повному обсязі заходів з безпеки дорожнього руху, значно зменшилась кількість випадків травмування працівників внаслідок ДТП.

5. Екологічна політика

Екологічна політика Підприємства гармонізована з положеннями Закону України «Про основні засади(стратегію) державної екологічної політики», Закону України «Про охорону навколишнього середовища».

Підприємством впроваджуються процедури на подальшу екологізацію:

- впроваджується роздільний збір відходів; під час закупівель товарів, робіт, послуг, які можуть мати негативний вплив на довкілля, передбачено проведення оцінки відповідності постачальника екологічним вимогам законодавства;
- під час прийняття на роботу нові співробітники проходять інструктаж з екологічної та радіаційної безпеки.

Директор

ПП «Буковина Трек»



Пасюк Р.В.